

Wollen Sie exzellentes Projektmanagement?

Referent:

Dr. Michael Homberg

Management-Beratung Dr. Homberg

Leiter der GPM Regionalgruppe Ruhrgebiet

Details finden Sie bequem und jederzeit unter unserer

WebSite: www.Projekt-Management-Service.com

Handout zum Vortrag bei der Regionalgruppe Ruhrgebiet der GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V. am 06. Juli 2000, sowie von den GPM Regionalgruppenveranstaltungen in Hannover und Nürnberg, in der aktualisierten Version vom Dezember 2000



Wollen Sie exzellentes Projektmanagement?

- Systematisches Lernen aus Projekten ist aufwendig!
 - wird behauptet
 - aber: stimmt das? Wenn es sofort nach Projektabschluss geschieht und sich das Team noch genau erinnern kann?
- Wie sonst kann
 - Ihre Firma
 - Ihr Projektteam

zur Spitzenklasse aufsteigen?



Lernen aus Projekten

- systematisches Lernen
 - Auswertung von Projekten
 - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess KVP
 - Ziel: personenunabhängig nutzbar



Projekte: wann sind sie "gut"?

- subjektiver Maßstab:
 - wenn der Chef / Auftraggeber zufrieden ist?

- objektiver Maßstab:
 - wenn festgelegte Ziele erreicht wurden?



Projekt-Management: wann ist es "gut"?

subjektiver Maßstab:

- wenn der Chef / Auftraggeber das Projekt "gut" findet?
- auch dann, wenn es kein systematisches Projektmanagement gab?

objektiver Maßstab:

• gibt es einen?



Referenz: Bewertung der Unternehmensleitung

- Welche Kriterien sollte eine Geschäftsführung beachten, um ihre Firma gut zu managen?
 - Qualitätssicherung (Endkontrolle)
 - Qualitätsmanagement (systematische Beherrschung aller Prozesse)
 - KVP
 - EFQM-Modell zur Business-Excellence
 - Ziel: Maßstab zur Messung der eigenen Leistung
- welche <u>muss</u> sie betrachten?
 - steuerliche Richtlinien
 - KonTraG: Gesetz zur Kontrolle und Transparenz im Unternehmen
 - DIN oder ISO-Standards?

Н

Unterschied EFQM - pm award

- EFQM: für Unternehmen, ganzheitlich
 - zur Bewertung
 - zum Vergleich
 - gegenüber anderen Unternehmen
 - gegenüber vorherigen eigenen Bewertungen
- pm award: für einzelne Projekte
 - zur Bewertung
 - zum Vergleich
 - gegenüber anderen Unternehmen
 - gegenüber vorherigen eigenen Bewertungen
- EFQM <--> pm award
 - EFQM: hat für den pm award als Vorlage gedient (mit Unterstützung der EFQM)
 - sich dann eigenständig entwickelt



Bewertungsmodell für Projekt-Excellence

- Modell der GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V.
- erfolgreich etabliert seit 1997
- als deutscher pm award
- als internationaler pm award ab 2002:
 - Premiere: zum worldcongress on project management, Berlin 2002



Gewinner des deutschen projektmanagement award

Die GPM verleiht den

deutschen projektmanagement award

jährlich an das Projektteam, das unter den Preisträgern das beste Ergebnis erzielt und damit der erfolgreichste Vertreter von PM in Deutschland ist. Gewinner 1999

Deutsche Post AG

Projekt Brief 2000

Gewinner 1998
Siemens Business Services
GmbH & Co OHG
Projekt Kundenservice SBS

Gewinner 1997

Deutsche Telekom

Systemlösungen GmbH

Projekt Route 66

Preisträger des deutschen projektmanagement award



Jahr	Projekt	Firma

1999	BCN 2000	Deutsche Telekom Systemlösungen
1998	XETRA-Netzplattform Klärwerk Waßmannsdorf	Deutsche Telekom Systemlösungen Berliner Wasserbetriebe
99	Wasserwerk Kaulsdorf	Berliner Wasserbetriebe
1997	Beschäftigungswirksame Sanierungsmaßnahmen	Bundesanstalt für vereinigungsbedingte Sonderaufgaben
	MIR 97	Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt
	Schienenprojekt Amerikalinie	IPM / GIB
	Produktentwicklung NX Air	Siemens



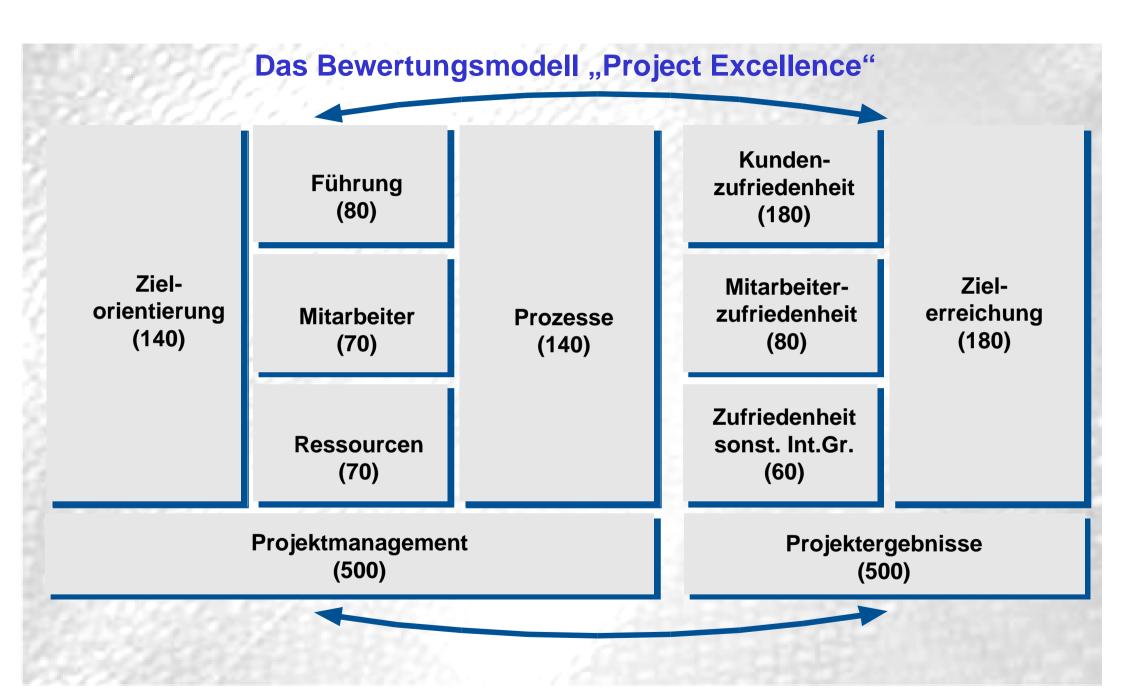
pm award Gewinner 2000

- Vaillant GmbH
- Projekt: "Euro Basis Standard"
- Projektpräsentation: 29. März 2001
 - Ort: Vaillant GmbH, Remscheid
 - 14:00 ca. 17:00 Uhr
 - Details finden Sie unter www.GPM-RG-Ruhrgebiet.de
- Ihr Vorteil:
 - erleben Sie das Siegerteam
 - und die Firmenumgebung
- Fazit: pm-Benchmarking live!



pm award: immer nur Gewinner

- Selbstbewertung
- Bewerbung um den pm award
 - Bewertung durch Assessoren
 - Feedbackbericht
 - für die Finalisten:
 - Vor Ort Besuch (incl. ergänztem Feedback-Bericht)
 - ggf.: auf der Bühne
- Fazit:
 - systematische Auswertung und Analyse des PM-Systems
 - Basis für
 - Bewertung durch die Geschäftsleitung
 - Optimierung des PM-Systems



Bewertungstabelle 1: Projektmanagement

Es wir bewertet, inwieweit

das Vorgehen exzellent ist.

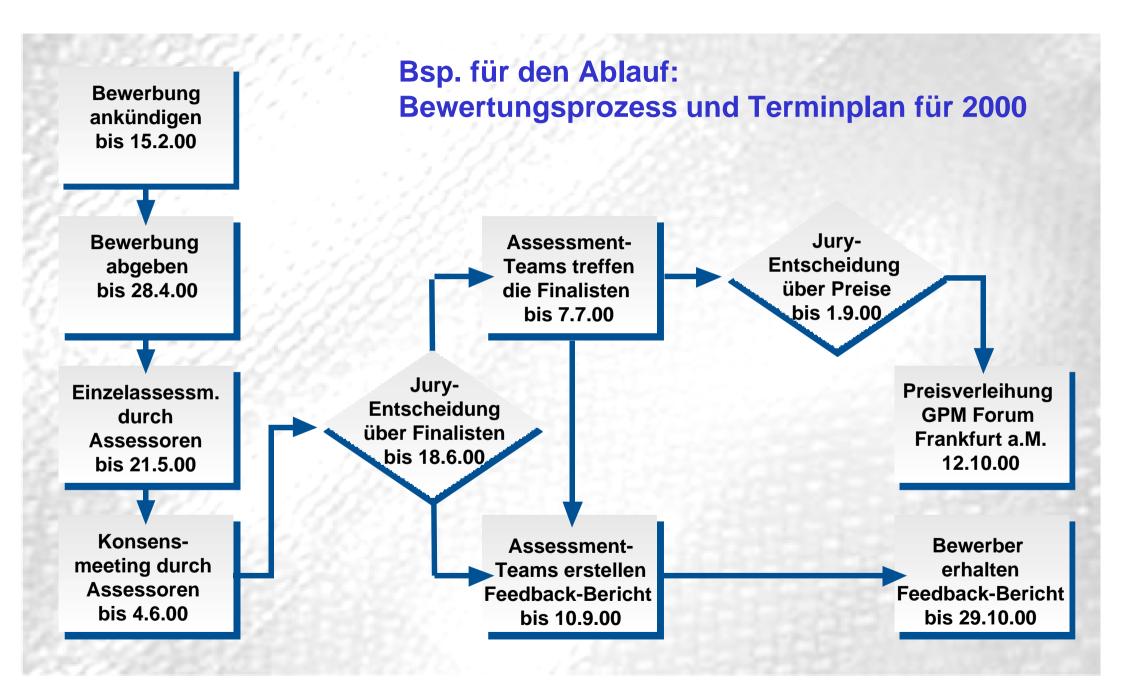
fundiertes Vorgehen	Systematik und Prävention	Überprüfung	verfeinerte und verbesserte geschäftliche Aktivität	Integration in die normale Projektarbeit und Planung	Vorbild für andere Projekte	%
klarer Nachweis	klarer Nachweis klarer	Überprüfungs- zyklen	klarer Nachweis	vollkommen	könnte als Vorbild dienen	100
klarer Nachweis	Nachweis	Überprüfungs- zyklen	klarer Nachweis	gute Integration	diction	75
Nachweis	Nachweis einige	regelmäßig	Nachweis	gute Integration teilweise		50
einige Nachweise	Nachweise	gelegentlich		Integration		25
keine Nachweise						0

Es wir bewertet, inwieweit

Bewertungstabelle 2: Projektergebnisse

die Ergebnisse exzellent sind.

Vergleiche mit eigenen Zielen	Vergleiche mit anderen Projekten	Kontinuität	Ergebnisse sind auf das Vorgehen zu- rückzuführen	%
ausgezeichnete Vergleiche in allen Bereichen	ausgezeichnete Vergleiche in allen Bereichen	positive Trends oder anhaltend hervorragende Leistungen in allen Bereichen	eindeutig in allen Bereichen	100
günstige Vergleiche in vielen Bereichen	günstige Vergleiche in vielen Bereichen	positive Trends oder anhaltend hervorragende Leistungen in allen Bereichen	die meisten	75
günstige Vergleiche in vielen Bereichen	günstige Vergleiche in vielen Bereichen	positive Trends oder anhaltend hervorragende Leistungen in allen Bereichen	viele	50
günst. /ergleiche . ein. Ber.	einige Vergleiche		einige	25
keine Vergleiche			nicht erkennbar	0





objektive Maßstäbe

Gibt es objektive Maßstäbe

- für die Arbeit von Projektleitern?
- für die Bewertung der Arbeit der Firmenleitung?

Möglichkeiten:

- Zielerreichung (Soll Ist Vergleich)
- Spiegelung an anerkannten systematischen Maßstäben



Wie können Sie exzellentes Projektmanagement erreichen?

Nutzung des pm award Modells

- Selbstbewertung
- Fremdbewertung zur internen Verwendung (durch pm award Assessoren)
- Nutzen: interne Optimierung

Bewerbung um den pm award

- Bewertung durch Assessoren
- Feedbackbericht
- für die Finalisten:
 - Vor Ort Besuch (incl. ergänztem Feedback-Bericht)
 - ggf.: auf der Bühne



Ihre Qualifikation für die Selbstbewertung bzw. Bewerbung

- Selbststudium des Modells
- ggf. mit Unterstützung eines pm award Beraters
 - hierzu steht Ihnen die Management-Beratung Dr. Homberg gerne zur Verfügung

- Ausbildung zum pm award Assessor
 - einmal pro Jahr durch die GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V.



weitere Informationen erhalten Sie über

- Management-Beratung Dr. Homberg
 - Dr. Michael Homberg
 - pm award Assessor
 - Trainer der pm award Assessoren
 - Beratung und Unterstützung zum pm award
 - Selbstbewertung
 - Erstellung der Bewerbungsunterlagen
 - Internet: www.Projekt-Management-Service.com
- pm award Büro; in der Geschäftsstelle der
 - GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V.
 - pm award: Informationen, Termine
 - Bewerbungsunterlagen
 - Internet: www.gpm-ipma.de



 Optimierung von Projektmanagement in den Unternehmen

mit dem Maßstab des pm award

- es gibt nur Gewinner:
 - die Unternehmen
 - die Geschäftsführung
 - die Gesellschafter
 - die Projektleiter

